PLAN OPERATIVO ANUAL
(POAI)

FUNDACIÓN RESIGNIFICAR

MEDELLÍN
2023

PLAN OPERATIVO ANUAL (POAI)
FUNDACIÓN RESIGNIFICAR 2023

INTRODUCCIÓN

El presente POAI 2023, es una construcción basada en la misión de la Fundación Resignificar, donde Inspirados en la Biología-Cultural, la Fundación Resignificar es una institución de proyección social, sin ánimo de lucro y de carácter privado. Su quehacer fundamental consiste en la co-generación de procesos de aprendizaje reflexivo. Invita a personas, familias, comunidades y organizaciones a reflexionar sobre los modos de relacionarse consigo mismo, con los otros y lo otro, favoreciendo una transformación individual y colectiva de manera que contribuyan a crear un cambio cultural ético basado en relaciones fundadas en la honestidad, mutuo respeto, confianza, colaboración y co-inspiración.

OBJETIVO GENERAL:

Consolidar las líneas de acción de la fundación a partir de la restructuración de la plataforma estratégica institucional que orienten a un nuevo horizonte.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS:

- Consolidar el equipo de trabajo institucional
- Determinar la plataforma estratégica
- Definir el modelo educativo
- Conformar los actores de la comunidad
- Establecer procesos formativos de proyección para la comunidad
- Gestionar convenios y alianzas estratégicas
- Crear Institución de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano (IETDH).

PLAN OPERATIVO ANUAL (POAI)
FUNDACIÓN RESIGNIFICAR 2023

LÍNEA	ESTRATEGIA	ACCIONES	FECHA DE CIERRE	RESPONSABLE	FUENTE DE VERIFICACIÓN
1. FUNCIONES ADMINISTRATIVAS Y ORGANIZACIONALES	Estructuración del equipo, organigrama, funciones y responsabilidades.	Proceso de selección y elección de la dirección.	21 de febrero del 2023	Equipo base	Contrato
		Elección de equipo base.	11 de marzo del 2023	Gerencia	Registro de actividad grupal
		Diseño de organigrama institucional.	30 de junio del 2023	Dirección	Organigrama
		Definición de manual de funciones	30 de julio del 2023	Dirección	Organigrama
	Constitución de las líneas: denominación, objetivos, recursos. Plan de acción de cada línea	Planificación en el sistema de monitoreo Monday	30 de mayo del 2023	Dirección, asesor y asistente administrativo	Plataforma de sistema Monday
		Proceso de diseño del prototipo institucional.	30 de mayo del 2023	Equipo base y asesor externo	Creación del prototipo

		Creación de la plataforma de horizonte institucional.	15 de junio del 2023	Equipo base	Horizonte institucional
		Creación de mapa de procesos	30 de junio del 2023	Dirección	Mapa de procesos
	Proceso de comunicación	Revisión imagen y logo institucional	30 de abril del 2023	Equipo base	Manual de imagen
		Creación de redes sociales	30 de mayo del 2023	Dirección	Redes sociales
		Creación de la página web.	30 de mayo del 2023	Dirección	Sitio Web
	Consolidación de la gestión de procesos y documental.	Definir plataforma de gestión documental.	15 de junio del 2023	Equipo base	Plataforma de gestión documental
		Estructurar la plataforma de gestión documental	30 de noviembre del 2023	Dirección y asistente administrativo	Plataforma de gestión documental
2. CONSTRUCCIÓN DEL MODELO	Construcción del modelo institucional	Establecimiento de la propuesta del modelo	31 de marzo del 2023	Asesor epistemológico.	Propuesta de modelo

		Contacto actores claves	31 de marzo del 2023	Asesor epistemológico.	Base de datos de actores claves
		Establecimiento de las bases epistemológicas del modelo	30 de abril del 2023	Asesor epistemológico.	Modelo
3. COMUNIDAD	Propuesta de funcionamiento de la comunidad.	Establecer una base de datos con los perfiles de los aliados de la comunidad.	30 de mayo del 2023	Asesor epistemológico.	Base de datos
		Contacto con actores claves de otra comunidad	30 de mayo del 2023	Asesor epistemológico.	Actas
		Diseño de la propuesta de comunidad	Segundo semestre del 2023	Asesor epistemológico.	Propuesta de comunidad.
4. PROCESOS FORMATIVOS DE TRANSFORMACIÓN CULTURAL	Propuesta de formación alianza COA, PARES, Ecohumanos y Resignificar.	Diseño de la propuesta de formación	30 de junio del 2023	Equipo base	Propuesta
		Ejecución del proceso formativo	Segundo semestre del 2023	Equipo base	Certificaciones

	Propuestas de diplomado y proceso formativo FUCLA.	Consolidación de la propuesta 2023	Segundo semestre del 2023	Equipo base	Actas
5. CONVENIOS / ALIANZAS	Alianza FAONG	Participación en las actividades de las líneas de acción	31 de diciembre del 2023	Dirección	Pago de la membrecía
	Alianza Episteme	Participación en la difusión del congreso de la Universidad de Chile- Episteme.	Abril del 2024	Equipo Base	Plan de comunicaciones
	Alianza Matriztica	Definición de acciones conjuntas de proyección y formación	31 de diciembre del 2023	Equipo Base	Plan de trabajo
	Convenio FUCLA	Aplicación del convenio marco	31 de diciembre del 2023	Equipo Base	Plan de trabajo
	Alianza Confluye	Definición de acciones conjuntas de proyección y formación	31 de diciembre del 2023	Equipo Base	Plan de trabajo

6. INSTITUCIÓN EDUCATIVA PARA EL TRABAJO Y EL DESARROLLO HUMANO (IETDH).	Diseño de la propuesta de la creación de la Institución Educativa para el Trabajo y el Desarrollo Humano (IETDH).	Diseño de la estructura de la IETDH	31 de noviembre del 2023	Dirección	Proyecto Educativo Institucional (PEI).
		Consecución de un espacio físico para operar	1 de octubre del 2023	Dirección y gerencia	Contrato de arrendamiento y/o escritura de propiedad
		Dotación de la infraestructura	31 de octubre del 2023	Dirección y gerencia	Facturación e inventario de recursos materiales
		Registro ante la secretaria de educación.	31 de noviembre del 2023	Dirección	Radicado